

«УТВЕРЖДЕН»

Постановлением администрации
Кемского муниципального района
06 ноября 2015 года № 827



УСТАВ

Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа»
Кемского муниципального района
(новая редакция)

г. Кемь
2015 год

1. Общие положения

1. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Кемского муниципального района (далее – Учреждение) является некоммерческой организацией, осуществляющей образовательную деятельность, созданной учредителем для оказания услуг, выполнения работ в целях обеспечения реализации, предусмотренных законодательством Российской Федерации прав граждан на дополнительное образование. В соответствии с постановлением администрации Кемского муниципального района Республики Карелия от 23.06.2011 № 461 «Об изменении типа Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа» г. Кемь в целях создания Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа» Кемского муниципального района» изменен тип Учреждения.

2. Настоящая редакция Устава разработана в целях приведения Устава в соответствие с законодательством Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 08.05.2010 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», законодательством Республики Карелия.

3. Полное наименование Учреждения – Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Кемского муниципального района.

4. Сокращенное наименование: МБУ ДО Кемская ДЮСШ.

5. Учреждение является юридическим лицом, имеет обособленное имущество, самостоятельный баланс, лицевые счета в территориальном органе Федерального казначейства или финансовом органе Кемского муниципального района, печать со своим наименованием. Учреждение вправе иметь необходимые для осуществления деятельности штампы и бланки со своим наименованием.

6. Права юридического лица у Учреждения в части ведения уставной деятельности, а также административной и финансово-хозяйственной деятельности возникают с момента его государственной регистрации.

7. Организационно-правовая форма: муниципальное бюджетное учреждение.

Тип образовательной организации: организация дополнительного образования.

8. Учреждение создано на неопределённый срок.

9. Место нахождения: Республика Карелия, Кемский район, город Кемь.

10. Учредителем и собственником имущества Учреждения является муниципальное образование «Кемский муниципальный район». Функции и полномочия учредителя и собственника имущества Учреждения осуществляются администрацией Кемского муниципального района (далее – Учредитель) в пределах компетенции, установленной законодательством Российской Федерации и Республики Карелия, Уставом Кемского муниципального района, муниципальными правовыми актами.

11. Учреждение руководствуется в своей деятельности федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, законами Республики Карелия, муниципальными правовыми актами, настоящим Уставом и принимаемыми в соответствии с ним иными локальными нормативными актами. Локальные нормативные акты утверждаются приказом Директора, за исключением случаев участия коллегиальных органов в таком утверждении, предусмотренных главой 5 настоящего Устава.

12. Учреждение не имеет филиалов и представительств.

13. Учреждение в соответствии с действующим законодательством обеспечивает открытость и доступность информации о деятельности Учреждения и предоставляемых образовательных услугах путем создания и ведения официального сайта в информационно-

телекоммуникационной сети «Интернет» и размещения на нем перечня сведений, установленного федеральным законодательством.

2. Предмет, цели, задачи и виды деятельности.

14. Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом и целями деятельности, определенными законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, путем выполнения работ, оказания услуг в сфере образования. Предметом деятельности Учреждения является реализация конституционного права граждан Российской Федерации на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в интересах человека, семьи, общества и государства; обеспечение охраны и укрепления здоровья и создание благоприятных условий для разностороннего удовлетворения образовательных потребностей человека.

15. Основной целью деятельности Учреждения является осуществление образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта, и программ спортивной подготовки по видам спорта, культивируемых в Учреждении. Дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта включают в себя:

дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта;

дополнительные предпрофессиональные программы в области физической культуры и спорта.

16. Основными задачами Учреждения являются:

- удовлетворение потребности населения в занятиях физической культурой и спортом, гарантирующих охрану и укрепление здоровья занимающихся (обучающихся и спортсменов);
- обеспечение необходимых условий для личностного развития, самореализации и профессионального самоопределения, адаптация к жизни в обществе;
- формирование у обучающихся и спортсменов современного уровня знаний о физической культуре и спорте;
- развитие мотивации личности к познанию и творчеству, раскрытие заложенных возможностей;
- воспитание гражданственности и патриотизма, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, формирование морально-этических и волевых качеств личности;
- профилактика вредных привычек и правонарушений через организацию содержательного досуга и отдыха, в том числе в летний период времени;
- привлечение детей к систематическим занятиям физической культурой и спортом, осуществление многолетней спортивной подготовки по видам спорта, культивируемым в Учреждении.

17. Для достижения цели, указанной в настоящем Уставе, Учреждение вправе осуществлять следующие основные виды деятельности:

- участие в реализации единой политики в области физической культуры и спорта;
- участие в разработке и реализации муниципальных программ развития физической культуры и спорта;
- организация образовательного процесса, направленного на освоение обучающимися дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, реализуемых Учреждением;
- организация тренировочного процесса, направленного на освоение спортсменами программ спортивной подготовки по видам спорта, реализуемых Учреждением;
- самостоятельная разработка, утверждение и реализация дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, программ спортивной подготовки по видам спорта, учебных планов, расписание занятий, календарного учебного графика;

- выбор, использование и совершенствование методик образовательного процесса и образовательных технологий;
- самостоятельное формирование контингента занимающихся (обучающихся и спортсменов) в соответствии с муниципальным заданием;
- развитие материально-технической базы Учреждения;
- организация физкультурных мероприятий и спортивных соревнований;
- формирование юношеских и молодежных сборных команд Кемского муниципального района и обеспечение подготовки резервов для сборных команд Республики Карелия и Российской Федерации по культивируемым видам спорта;
- предоставление ежегодного анализа деятельности на основе данных государственной статистики;
- осуществление проектной и аналитической работы по развитию муниципальной системы образования в сфере физической культуры и спорта;
- организация и проведение оперативных совещаний, семинаров, консультаций, открытых занятий, конференций, профессиональных конкурсов и т.п.;
- подготовка и тиражирование методических рекомендаций, пособий, брошюр, справочников по вопросам физического воспитания;
- ведение базы данных по различным направлениям деятельности;
- организация работы с детьми по месту жительства, в том числе в период школьных каникул;

18. Учреждение выполняет муниципальное задание в соответствии с предусмотренными настоящим Уставом основными видами деятельности и не вправе отказаться от выполнения муниципального задания. Учреждение вправе сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к его основным видам деятельности, предусмотренным настоящим Уставом, для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях. Порядок определения платных услуг устанавливается локальным актом Учреждения, если иное не предусмотрено действующим законодательством.

19. Учреждение вправе осуществлять иные виды деятельности, не являющиеся основными видами деятельности, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и соответствующие указанным целям, при условии, что такая деятельность предусмотрена в настоящем Уставе:

- организация специальных курсов различных направленностей для взрослых, курсов предпрофессиональной и профессиональной подготовки (при наличии лицензии),
- подготовка учащихся для поступления в вузы и ссузы;
- раннее изучение основ общефизической подготовки для детей дошкольного, школьного возрастов по заявлениям родителей по программам дополнительного образования;
- открытие групп совместного обучения детей и родителей;
- создание групп физической подготовки для социальной адаптации детей и взрослых по заявкам граждан и организаций различных правовых форм;
- создание групп дополнительного обучения несовершеннолетних и молодежи с отклонениями в развитии;
- индивидуальное консультирование и оказание помощи гражданам в выборе средств и методов спортивной подготовки и тренировок;
- организация и проведение исследований в области физической культуры и спорта;
- организация и проведение спортивных, культурно-зрелищных, развлекательных досуговых мероприятий (торжеств, юбилеев, дней рождений, выпускных вечеров, выставок, конкурсов, фестивалей, аукционов и др.) для населения, организаций, учреждений, предприятий различных организационно-правовых форм;

- создание различных спортивных клубов по интересам, спортивных групп по укреплению здоровья;
- организация деятельности по созданию постоянных рабочих мест для подростков и молодежи, и прохождению практики обучающимися на базе Учреждения;
- разработка и экспертиза образовательных программ в области физической культуры и спорта, методических и статистических материалов;
- проведение учебно-методических семинаров для специалистов (спортивных судей), работающих с детьми, подростками и молодежью;
- проведение судейских семинаров;
- адаптированные курсы подготовки предпрофессионального уровня спортивной подготовки;
- осуществление издательской деятельности фото- и видео услуг, видео- и мультимедийной продукции.

20. Учреждение вправе осуществлять следующие виды платных услуг и иной приносящей доход деятельности, при условии соответствия целям деятельности Учреждения, предусмотренным настоящим Уставом:

организация и обеспечение отдыха и оздоровления детей в профильном или с дневным пребыванием лагере при Учреждении;

проведение общественно-значимых мероприятий в сфере образования (конференций, семинаров, фестивалей, олимпиад, соревнований), спортивно-массовых мероприятий;

осуществление информационного обслуживания;

оказание дополнительных образовательных услуг (на договорной основе), в том числе за плату, за пределами образовательных программ, финансируемых за счет бюджетных средств;

предоставление услуг по копированию (ксерокопированию) документов, статей, учебно-методических и иных материалов;

сдача имущества в аренду;

оказание помощи педагогическим коллективам других образовательных организаций в реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, организации досуговой и вне учебной деятельности учащихся, а также молодежным и детским общественным объединениям, и организациям на договорной основе;

проведение разнообразных соревнований и фестивалей для различных организаций.

21. Платные образовательные услуги не могут быть оказаны вместо образовательной деятельности, финансируемой за счет средств бюджета. В противном случае средства, заработанные посредством такой деятельности, изымаются Учредителем в бюджет.

22. Учреждение не вправе осуществлять виды деятельности, не предусмотренные настоящим Уставом.

23. Право Учреждения осуществлять деятельность, на которую в соответствии с законодательством Российской Федерации требуется разрешительный документ (лицензия и др.), возникает у Учреждения со дня его получения или в указанный в нем срок и прекращается по истечении срока его действия, если иное не установлено законодательством.

3. Организация образовательной деятельности

24. Содержание образования в Учреждении определяется образовательной программой, утверждённой и реализуемой Учреждением самостоятельно. Содержание дополнительных общеразвивающих и предпрофессиональных программ и сроки обучения по ним определяются разработанными и утвержденными образовательными программами.

25. Допускается сочетание различных форм получения образования и форм обучения. Формы обучения по программам определяются Учреждением самостоятельно, если иное не установлено законодательством Российской Федерации. Образовательные программы могут реализоваться Учреждением самостоятельно и посредством сетевых форм реализации образовательных программ. Сетевые формы реализации образовательных программ обеспечивают возможность освоения учащимися образовательной программы с использованием ресурсов нескольких организаций. В реализации образовательных программ Учреждения могут участвовать медицинские организации, организации культуры, физкультурно-спортивные и иные

организации, с которыми Учреждение заключает договор о сетевой форме реализации образовательных программ.

26. При реализации образовательных программ Учреждением могут использоваться различные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, электронное обучение. Под электронным обучением понимается организация образовательной деятельности с применением содержащейся в базах, данных и используемой при реализации образовательных программ информации и обеспечивающих ее обработку информационных технологий, технических средств, а также информационно-телекоммуникационных сетей, обеспечивающих передачу по линиям связи указанной информации, взаимодействие учащихся и педагогических работников. Под дистанционными образовательными технологиями понимаются образовательные технологии, реализуемые с применением информационно-телекоммуникационных сетей при опосредованном взаимодействии учащихся и педагогических работников. При реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий Учреждение обеспечивает защиту сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну.

27. При реализации образовательных программ Учреждением может использоваться форма организации образовательной деятельности, основанная на модульном принципе представления содержания образовательной программы и построении учебных планов, использовании соответствующих образовательных технологий.

28. Использование при реализации образовательных программ методов и средств обучения и воспитания, образовательных технологий, наносящих вред физическому или психическому здоровью учащихся, запрещается.

29. Организация образовательного процесса в Учреждении регламентируется учебным планом (разбивкой содержания образовательной программы по видам спорта и по периодам обучения), календарным учебным графиком и расписаниями занятий, разрабатываемыми Учреждением самостоятельно и утверждаемыми локальными актами Учреждения.

30. Федеральные государственные органы, органы государственной власти Республики Карелия, осуществляющие государственное управление в сфере образования, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, не вправе изменять учебный план и календарный учебный график Учреждения.

31. Обучение в Учреждении ведётся на русском языке.

32. Учреждение реализует дополнительные общеразвивающие и предпрофессиональные программы в течение всего календарного года, включая каникулярное время.

33. Учреждение осуществляет образовательный процесс в соответствии с учебными планами в объединениях по интересам, сформированных в группы учащихся одного возраста или разных возрастных категорий (разновозрастные группы), а также индивидуально.

34. Обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой дополнительной общеобразовательной программы осуществляется в порядке, установленном локальными актами Учреждения.

35. Занятия в объединениях могут проводиться по дополнительным общеразвивающим и предпрофессиональным программам различной направленности (физкультурно-спортивной, туристско-краеведческой). Занятия в объединениях могут проводиться по группам, индивидуально или всем составом объединения.

36. Количество учащихся в группах, их возрастные категории, а также продолжительность учебных занятий в объединении зависят от направленности дополнительных общеразвивающих и предпрофессиональных программ и определяются локальным актом Учреждения. Каждый учащийся имеет право заниматься в нескольких объединениях, менять их.

37. Расписание занятий объединения составляется для создания наиболее благоприятного режима труда и отдыха учащихся администрацией Учреждения по представлению педагогических работников с учетом пожеланий учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся и возрастных особенностей учащихся.

38. При реализации дополнительных общеобразовательных программ Учреждение может организовывать и проводить массовые мероприятия, создавать необходимые условия для совместного труда и (или) отдыха учащихся, родителей (законных представителей).

39. В работе объединений при наличии условий и согласия руководителя объединения могут участвовать совместно с несовершеннолетними учащимися их родители (законные представители) без включения в основной состав.

40. При реализации дополнительных общеразвивающих программ могут предусматриваться как аудиторные, так и внеаудиторные занятия, которые проводятся по группам или индивидуально.

41. Учреждение определяет формы занятий, а также формы, порядок и периодичность проведения промежуточной и итоговой аттестации учащихся.

42. Учреждение ежегодно обновляет дополнительные общеразвивающие и предпрофессиональные программы с учётом развития науки, техники, спортивных достижений, экономики, технологий и социальной сферы.

43. Для учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов, инвалидов Учреждение может осуществлять образовательный процесс по дополнительным общеразвивающим программам с учётом особенностей психофизического развития указанных категорий учащихся.

44. В Учреждении в целях обеспечения организации образовательных программ функционирует библиотека и (или) цифровая (электронная) библиотека, обеспечивающая доступ к профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам, а также иным информационным ресурсам.

45. Учреждение самостоятельно в формировании своей структуры, если иное не установлено федеральным законодательством.

46. В Учреждении не допускается создание и деятельность политических партий, религиозных организаций (объединений).

47. Учреждение самостоятельно осуществляет образовательную, научную, административную, финансово-экономическую деятельность, разработку и принятие локальных актов в соответствии с действующим законодательством и настоящим Уставом.

48. Учреждение свободно в определении содержания образования, выборе учебно-методического обеспечения, образовательных технологий по реализуемым ею дополнительной общеобразовательной программой.

49. Учреждение в установленном законодательством порядке осуществляет следующую деятельность, относящуюся к его компетенции:

- материально-техническое обеспечение образовательной деятельности Учреждения, оборудование помещений в соответствии с государственными, региональными и местными нормами и требованиями;
- предоставление Учредителю и общественности ежегодного отчёта о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчёта о результатах самообследования;
- установление штатного расписания Учреждения;
- приём на работу работников, заключение и расторжение трудовых договоров, распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников;
- разработка и утверждение образовательной программы Учреждения;
- приём учащихся в Учреждение;
- учёт результатов освоения учащимися общеразвивающих и предпрофессиональных программ, а также хранение в архивах информации об этих результатах на бумажных и (или) электронных носителях;
- использование и совершенствование методов обучения и воспитания, образовательных технологий, электронного обучения;

- проведение само обследования, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования;
- создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, учащихся Учреждения;
- установление требований к одежде учащихся;
- содействие деятельности общественных объединений учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся, осуществляемой в Учреждении и не запрещенной законодательством;
- организация научно-методической работы, в том числе организация и проведение судебных и методических конференций и семинаров;
- обеспечение создания и ведения официального сайта Учреждения в сети Интернет.

50. Учреждение вправе вести консультационную, просветительскую деятельность, деятельность в сфере охраны здоровья граждан и иную не противоречащую целям создания Учреждения деятельность, в том числе осуществлять организацию отдыха и оздоровления учащихся в каникулярное время.

51. Учреждение обязано осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством об образовании, в том числе:

- обеспечивать реализацию в полном объеме образовательной программы, соответствие качества подготовки, учащихся установленным требованиям, соответствие применяемых форм, средств, методов обучения и воспитания возрастным, психофизическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям учащихся, соответствие федеральным стандартам по видам спорта;
- создавать безопасные условия обучения, воспитания, учащихся в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье учащихся и работников Учреждения;
- соблюдать права и свободы учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся, работников Учреждения.

52. Учреждение несёт ответственность в установленном законодательством порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесённых к его компетенции, за реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом, качество образования своих учащихся, а также за жизнь и здоровье учащихся и работников Учреждения.

За нарушение или незаконное ограничение права на образование и предусмотренных законодательством об образовании прав и свобод учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся, нарушение требований к организации и осуществлению образовательной деятельности Учреждение и его должностные лица несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством.

53. Учреждение принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции и в соответствии с действующим законодательством. Локальными нормативными актами Учреждения регламентируются правила приёма учащихся, режим занятий учащихся, формы, периодичность и порядок текущего контроля освоения общеразвивающих и предпрофессиональных программ учащимися, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления учащихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Учреждением и учащимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних учащихся, и иные вопросы организации образовательного процесса в Учреждении.

При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права учащихся и работников Учреждения, учитывается мнение органов общественного самоуправления Учреждения (если такие имеются), а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение учащихся или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством, либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене Учреждением.

54. В Учреждении осуществляются мероприятия, направленные на охрану здоровья учащихся:

- оказание первичной медико-санитарной помощи в порядке, установленном законодательством в сфере охраны здоровья;
- пропаганда и обучение навыкам здорового образа жизни, требованиям охраны труда;
- организация и создание условий для профилактики заболеваний и оздоровления учащихся;
- профилактика и запрещение курения, употребления алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, наркотических средств и психотропных веществ, их прокуроров и аналогов, других одурманивающих веществ;
- профилактика несчастных случаев с учащимися во время занятий в Учреждении, расследование и учет несчастных случаев с учащимися во время занятий в Учреждении в порядке, установленном действующим законодательством;
- проведение санитарно-противоэпидемических и профилактических мероприятий, текущий контроль за состоянием здоровья учащихся.

55. Прием в Учреждение для получения образования проводится на принципах равных условий приема, на общедоступной основе. К освоению дополнительных общеобразовательных программ допускаются любые лица без предъявления требований к уровню образования, если иное не обусловлено спецификой реализуемой образовательной программы. Прием на обучение при получении дополнительных платных образовательных услуг проводится на условиях, определяемых локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с действующим законодательством.

56. При освоении учащимися общеразвивающих и предпрофессиональных программ в Учреждении проводится промежуточная и итоговая аттестация.

57. Лицам, успешно прошедшим итоговую аттестацию выдаются документы об обучении, образцы которых устанавливаются Учреждением.

58. Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию, а также лицам, освоившим часть общеразвивающей или предпрофессиональной программы и (или) отчисленным из Учреждения, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, установленному Учреждением.

59. За выдачу документов, указанных в пунктах 56, 57 настоящего Устава плата не взимается.

60. Образовательные отношения прекращаются в связи с отчислением учащегося из Учреждения после завершения обучения либо досрочно по следующим основаниям:

- по инициативе учащегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего учащегося, в том числе в случае перевода учащегося для продолжения освоения образовательной программы в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность;
- по инициативе Учреждения в случае применения к учащемуся, достигшему возраста пятнадцати лет, отчисления как меры дисциплинарного взыскания;
- по обстоятельствам, не зависящим от воли учащегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего учащегося и Учреждения. Основанием для прекращения образовательных отношений является приказ директора Учреждения об отчислении учащегося из Учреждения. Права и обязанности учащегося, предусмотренные законодательством об образовании, настоящим Уставом и локальными нормативными актами Учреждения прекращаются с даты его отчисления из Учреждения.

4. Участники образовательных отношений.

61. Участниками образовательных отношений в Учреждении являются учащиеся, педагогические работники, родители (законные представители) учащихся. Взаимоотношения участников строятся на основе сотрудничества, уважения личности, приоритета общечеловеческих ценностей. Отношения Учреждения и родителей (законных представителей) учащихся.

62. Учащиеся в Учреждения имеют право на:

- уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;
- свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;

- участие в управлении Учреждением в порядке, установленном настоящим Уставом;
- ознакомление со свидетельством о государственной регистрации Учреждения, лицензией, настоящим Уставом, с учебной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в Учреждении;
- обжалование актов Учреждения в предусмотренном законодательством порядке;
- развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в соревнованиях, олимпиадах, спортивных мероприятиях и других массовых мероприятиях;
- поощрение за успехи в учебной, спортивной, общественной, научной, экспериментальной и инновационной деятельности;
- иные академические права, предусмотренные законодательством об образовании и настоящим Уставом. Учащимся предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Карелия и локальными нормативными актами Учреждения. Учащиеся имеют право на участие в общественных объединениях, созданных в соответствии с действующим законодательством, а также на создание общественных объединений, учащих в установленном законодательством порядке. Принуждение учащихся к вступлению в общественные, общественно-политические, религиозные организации (объединения), движения и партии, а также принудительное привлечение их к деятельности этих организаций и к участию в агитационных кампаниях и политических акциях не допускается. Учащиеся имеют право на посещение по своему выбору мероприятий, которые проводятся в Учреждении, и не предусмотрены учебным планом, в порядке, установленном локальными актами Учреждения. Привлечение учащихся без их согласия и несовершеннолетних учащихся без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

63. Учащийся Учреждения обязан:

- добросовестно осваивать общеобразовательные программы, выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках общеразвивающей и предпрофессиональной программы;
- выполнять требования Устава Учреждения, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов Учреждения по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;
- заботиться о сохранении и укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;
- уважать права, честь и достоинство других учащихся и работников Учреждения, не создавать препятствий для получения образования другими учащимися;
- быть дисциплинированным, поддерживать общественный порядок в Учреждении, не курить, не употреблять токсические и наркотические вещества, спиртные напитки;
- бережно относиться к имуществу Учреждения. Иные обязанности учащихся устанавливаются действующим законодательством или договором об образовании.

64. Дисциплина в Учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства учащихся и педагогических работников. Применение методов физического и (или) психического воздействия по отношению к учащимся не допускается.

65. За неисполнение или нарушение настоящего Устава, правил внутреннего распорядка Учреждения и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к учащимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания – замечание, выговор, отчисление из Учреждения. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к учащимся с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости). Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к учащимся во время их болезни, каникул, академического отпуска. При выборе меры дисциплинарного взыскания Учреждения учитывает тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предыдущее поведение учащегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также

мнение органов общественного самоуправления Учреждения (если такие имеются). По решению Совета Учреждения за неоднократное совершение дисциплинарных проступков, допускается применение отчисления из Учреждения несовершеннолетнего учащегося, достигшего возраста пятнадцати лет, как меры дисциплинарного взыскания. Отчисление несовершеннолетнего учащегося применяется, если меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее его пребывание в Учреждении оказывает отрицательное влияние на других учащихся, нарушает их права и права работников Учреждения, а также нормальное функционирование Учреждения. Порядок применения к учащимся и снятия с учащихся мер дисциплинарного взыскания устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

66. Родители (законные представители) несовершеннолетних учащихся имеют право:

- знакомиться с настоящим Уставом, лицензией на осуществление образовательной деятельности Учреждения, с учебно-программной документацией и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности;
- знакомиться с содержанием образования, используемыми методами обучения и воспитания, образовательными технологиями, а также успеваемостью своих детей;
- защищать права и законные интересы учащихся;
- принимать участие в управлении Учреждением в формах, определенных настоящим Уставом;
- получать информацию о всех видах планируемых обследований (психологических, психолого-педагогических) учащихся, давать согласие на проведение таких обследований или участие в таких обследованиях, отказаться от их проведения или участия в них, получать информацию о результатах проведенных обследований учащихся;
- присутствовать при обследовании детей психолого-медико-педагогической комиссией, обсуждении результатов обследования и рекомендаций, полученных по результатам обследования, высказывать свое мнение относительно предлагаемых условий для организации обучения и воспитания детей.

67. Родители (законные представители) несовершеннолетних учащихся обязаны:

- соблюдать правила внутреннего распорядка Учреждения, требования локальных нормативных актов Учреждения, которые устанавливают режим занятий учащихся, порядок регламентации образовательных отношений между Учреждением и учащимися и (или) их родителями (законными представителями) и оформления возникновения, приостановления и прекращения этих отношений;
- уважать честь и достоинство учащихся и работников Учреждения. Иные права и обязанности родителей (законных представителей) учащихся устанавливаются действующим законодательством или договором об образовании.

68. В целях защиты своих прав учащиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних учащихся самостоятельно или через своих представителей вправе:

- направить в администрацию Учреждения обращения о применении к работникам Учреждения, нарушающим и (или) ущемляющим права учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся, дисциплинарных взысканий. Такие обращения подлежат обязательному рассмотрению администрацией Учреждения с привлечением учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся;
- обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в том числе по вопросам о наличии или об отсутствии конфликта интересов педагогического работника;
- использовать не запрещенные законодательством иные способы защиты прав и законных интересов.

69. К работникам Учреждения относятся руководящие и педагогические работники, учебно-вспомогательный и иной персонал. Трудовые отношения работника и Учреждения регулируются трудовым договором. Условия трудового договора не могут противоречить трудовому законодательству Российской Федерации. Работники Учреждения имеют право на:

- участие в управлении Учреждением в порядке, определяемом настоящим Уставом;
- защиту профессиональной чести и достоинства. Педагогическими работниками имеют право быть лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждается Правительством Российской Федерации.

Педагогические работники Учреждения пользуются следующими академическими правами и свободами:

- свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;
- свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, методов и средств обучения и воспитания;
- право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);
- право на выбор учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;
- право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;
- право на осуществление научной, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;
- право на бесплатное пользование библиотечными и информационными ресурсами, а также на доступ в порядке, установленном локальными актами Учреждения, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам Учреждения, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в Учреждении;
- право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами Учреждения, в порядке, установленном законодательством и локальными нормативными актами Учреждения;
- право на прохождение аттестации с целью присвоения квалификационной категории;
- право на участие в управлении Учреждением, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном настоящим Уставом;
- право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Учреждения, в том числе через органы управления и общественные организации;
- право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и порядке, которые установлены действующим законодательством;
- право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

Академические права и свободы педагогических работников Учреждения должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований действующего законодательства, норм профессиональной этики педагогических работников, закрепленных в локальных нормативных актах Учреждения.

70. Педагогические работники имеют следующие трудовые права и социальные гарантии:

- право на сокращенную продолжительность рабочего времени;
- право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже, чем один раз в три года;

- право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;
- право на длительный отпуск сроком до одного года не реже, чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном действующим законодательством;
- право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке, установленном действующим законодательством;
- иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные действующим законодательством.

71. Педагогические работники обязаны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в соответствии с утвержденными рабочими программами;
- реализовывать рабочую программу в полном объёме, с приоритетным правом на получение педагогической нагрузки при сохранности контингента;
- обеспечивать высокую эффективность образовательного процесса, методической деятельности; вести необходимую документацию;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- уважать честь и достоинство учащихся и других участников образовательных отношений;
- развивать у учащихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у учащихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития учащихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- систематически повышать свой профессиональный уровень, проходить профессиональную переподготовку;
- проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
- проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;
- проходить в установленном законодательством порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- обеспечивать охрану жизни и здоровья учащихся, санитарных норм, гигиены труда, противопожарной безопасности, требовать соблюдения этих норм от учащихся;
- соответствовать требованиям квалификационных характеристик;
- выполнять условия трудового договора;
- принимать необходимые меры по обеспечению сохранности оборудования и имущества Учреждения (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несёт ответственность за сохранность этого имущества); воспитывать бережное отношение к ним со стороны учащихся, заботиться о лучшем оснащении своего рабочего места.
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю (дежурному администратору) о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, учащихся, сохранности имущества работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несёт ответственность за сохранность этого имущества);

- соблюдать Устав Учреждения, Правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные акты Учреждения;
- соблюдать трудовую дисциплину.

72. Педагогические работники Учреждения не вправе оказывать платные образовательные услуги учащимся Учреждения, если это приводит к конфликту интересов педагогических работников.

73. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения учащихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство или неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной, языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения учащимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения учащихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации. Применение мер физического и психического насилия педагогическим работником над личностью ребенка не допускается.

74. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены действующим законодательством. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей учитывается при прохождении ими аттестации.

5. Управление Учреждением.

75. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации с учётом особенностей, установленных Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации». Управление Учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Единоличным исполнительным органом Учреждения является Директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения.

76. В Учреждении формируются коллегиальные органы управления:

Совет Учреждения, Общее собрание работников Учреждения, Педагогический совет.

77. В компетенцию Учредителя входит:

- утверждение устава Учреждения, изменений в него;
- назначение и освобождение от должности Директора Учреждения, заключение и расторжение с ним трудового договора;
- согласование штатного расписания Учреждения;
- осуществление контроля за финансово-хозяйственной и иной деятельностью Учреждения;
- согласование создания филиалов и представительств Учреждения в соответствии с законодательством;
- установление порядка составления и утверждения отчетов о результатах деятельности Учреждения, об использовании закрепленного за ним имущества;
- утверждение муниципального задания для Учреждения в соответствии с предусмотренной настоящим Уставом основной деятельностью и финансовое обеспечение выполнения этого задания;
- осуществление проверок выполнения муниципального задания и качества его выполнения;
- осуществление мероприятий по созданию, реорганизации, изменению типа и ликвидации Учреждения;
- осуществление иных функций и полномочий Учредителя, установленных действующим законодательством.

78. Директор Учреждения в соответствии с действующим законодательством и настоящим Уставом назначается Учредителем. Кандидаты на должность Директора должны иметь высшее образование и соответствовать квалификационным требованиям, указанным в квалификационном справочнике. Кандидаты на должность Директора, Директор проходят обязательную аттестацию в порядке, установленном действующим законодательством.

Должностные обязанности Директора не могут исполняться по совместительству. Директор имеет одного заместителя.

79. Права и обязанности Директора, его компетенция в области управления Учреждением определяются в соответствии с законодательством об образовании и настоящим Уставом.

Директор в рамках своей компетенции:

- действует от имени Учреждения без доверенности;
- представляет Учреждение в отношениях с государственными органами, органами местного самоуправления, организациями, учреждениями, предприятиями;
- утверждает штатное расписание в пределах плана финансово-хозяйственной деятельности после согласования с Учредителем;
- обеспечивает рациональное использование финансовых средств в пределах плана финансово-хозяйственной деятельности, своевременно представляет отчет и иные сведения об использовании бюджетных средств;
- обеспечивает соблюдение норм охраны труда и техники безопасности;
- издает приказы в пределах своей компетенции;
- осуществляет подбор, прием на работу и увольнение работников, заключение и расторжение трудовых договоров;
- распределяет должностные обязанности между работниками;
- дает обязательные для исполнения работниками Учреждения указания в пределах своей компетенции и осуществляет проверку их исполнения;
- поощряет работников и налагает на них дисциплинарные взыскания;
- заключает договоры с юридическими и физическими лицами;
- несёт личную ответственность перед Учредителем за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на Учреждение функций;
- выдает доверенности;
- распоряжается имуществом Учреждения в пределах прав, предоставленных ему договором между Учредителем и Учреждением;
- устанавливает должностные оклады, надбавки и доплаты к должностным окладам работников Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда и в соответствии с системой оплаты труда, принятой в Учреждении;
- назначает приказом на время своего отпуска, болезни, отсутствия по иным причинам заместителя директора или иного работника Учреждения для выполнения обязанностей директора;
- утверждает графики работы, расписание учебных занятий и другие локальные акты;
- выполняет другие полномочия в соответствии с действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами, настоящим Уставом, трудовым договором и должностными обязанностями.

80. Разграничение полномочий между Директором и коллегиальными органами управления Учреждения определяется настоящим Уставом.

81. Коллегиальным органом управления Учреждения является Совет, который избирается на 2 года и состоит из представителей, учащихся, их родителей (законных представителей) и педагогических работников Учреждения. Представители с правом решающего голоса избираются в Совет открытым голосованием на собрании учащихся старше 14 лет, родительском собрании, Педагогическом совете Учреждения по равной квоте 3 человека от каждой из перечисленных категорий.

Совет избирает из своего состава председателя, который руководит работой Совета, проводит его заседания и подписывает его решения. Директор является членом Совета по должности, но не может быть избран председателем Совета.

Совет собирается председателем по мере надобности, но не реже 2-х раз в год. Внеочередное заседание Совета проводится по требованию одной трети его состава, собрания учащихся, родительского собрания, Педагогического совета, Директора. Представители, избранные в Совет, выполняют свои обязанности на общественных началах.

Решение Совета является правомочным, если на его заседании присутствовало не менее двух третей состава Совета и если за него проголосовало не менее половины присутствующих, среди которых были равным образом, представлены все три категории членов Совета. Процедура голосования определяется Советом Учреждения.

К компетенции Совета Учреждения относятся:

- утверждение программы развития Учреждения;
- выбор членов комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- выдвижение кандидатур на награждение;
- заслушивание отчетов Директора, его заместителя.

Председатель Совета может представлять интересы и выступать с правом голоса от имени Учреждения на всевозможных заседаниях внутри Учреждения.

82. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере надобности, но не реже двух раз в год. Инициатором созыва Общего собрания работников Учреждения может быть Учредитель, Директор, Совет, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.

Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствуют более половины работников Учреждения. Решение Общего собрания работников Учреждения считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании. Процедура голосования определяется Общим собранием работников Учреждения.

На заседании Общего собрания работников Учреждения избирается председатель из числа работников, который подписывает его решения, представляет и выступает от имени Учреждения по вопросам, относящимся к его компетенции.

Общее собрание работников Учреждения:

- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;
- определяет тайным голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;
- утверждает коллективные требования к работодателю.

83. Постоянно действующим коллективным руководящим органом, объединяющим педагогических работников Учреждения, для рассмотрения основополагающих вопросов образовательного процесса, повышения профессионального мастерства и творческого роста педагогов, управления педагогической деятельностью является Педагогический совет.

84. Компетенция Педагогического совета:

- обсуждает и утверждает планы работы Учреждения;
- рассматривает и утверждает образовательные программы для использования в работе Учреждения;
- обсуждает вопросы содержания, форм и методов образовательного процесса;
- организует выявление, обобщение, распространение, внедрение педагогического опыта;
- заслушивает информацию и отчеты педагогических работников Учреждения, доклады представителей организаций и учреждений, взаимодействующих с Учреждением по вопросам образования и воспитания подрастающего поколения, в том числе сообщения о проверке соблюдения санитарно-гигиенического режима Учреждения, об охране труда, здоровья и жизни учащихся и другие вопросы образовательной деятельности Учреждения;
- принимает решение о представлении к награждению работников Учреждения отраслевыми и государственными наградами.

85. Педагогический совет под председательством Директора созывается по мере необходимости, но не реже 4-х раз в год. Заседание Педагогического совета правомочно, если на нем присутствует не менее половины педагогических работников.

Решение Педагогического совета считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих. На заседании Педагогического совета имеют право присутствовать с правом решающего голоса представители от Совета учащихся и Родительского комитета.

В своей работе Педагогический совет руководствуется законодательством об образовании, настоящим Уставом, Положением о Педагогическом совете.

Председатель Педагогического совета:

организует деятельность Педагогического совета;

информирует членов Педагогического совета о предстоящем заседании за неделю;

регистрирует поступающие в Педагогический совет заявления, обращения, иные материалы;

определяет повестку дня заседания Педагогического совета;

координирует и контролирует выполнение решения Педагогического совета;

готовит отчеты о деятельности Педагогического совета, а также подписывает его решения и выступает от имени Учреждения по вопросам, входящим в компетенцию Педагогического совета.

86. В Учреждении по инициативе учащихся и родителей (законных представителей) в целях учёта их мнения по вопросам управления Учреждением и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы этих лиц могут создаваться советы учащихся и родителей. Деятельность этих органов не регламентируется настоящим Уставом. Порядок учёта мнения указанных органов управления, определяющий действия администрации Учреждения при принятии локальных актов, сроки обращения за получением такого мнения устанавливаются локальными актами Учреждения.

6. Финансовое обеспечение деятельности Учреждения

87. Финансовое обеспечение оказания муниципальных услуг в сфере образования Учреждения осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Карелия и нормативных правовых актов Учредителя.

Финансовое обеспечение оказания муниципальных услуг в сфере образования осуществляется путем предоставления Учреждению субсидий на выполнение муниципального задания, сформированного и утвержденного Учредителем.

Учреждению в соответствии с действующим законодательством могут быть предоставлены субсидии на иные цели.

88. Учреждение вправе осуществлять деятельность за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг. Платные образовательные услуги представляют собой осуществление образовательной деятельности по запросам и за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг.

Доход от оказания платных образовательных услуг используется в соответствии с действующим законодательством и на уставные цели. Платные образовательные услуги не могут быть оказаны вместо образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет бюджетных ассигнований.

Учреждение вправе осуществлять за счет средств физических и (или) юридических лиц образовательную деятельность, не предусмотренную установленным муниципальным заданием либо соглашением о предоставлении субсидии на возмещение затрат, на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях.

Учреждение может осуществлять иную приносящую доход деятельность для достижения целей, ради которых она создана. К приносящей доход деятельности Учреждения могут относиться:

- проведение различных соревнований, фестивалей;
- торговля покупными товарами, оборудованием, приобретенным на внебюджетные средства;
- оказание посреднических услуг;
- ксерокопирование и тиражирование документов;
- сдача имущества в аренду;

- долевое участие внебюджетными средствами в деятельности других учреждений (в том числе образовательных) и организаций;
- настройка и ремонт спортивного инвентаря, их производство и реализация, прокат спортивного инвентаря;
- амортизация тренажерного зала.

89. Учреждение вправе привлекать средства добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц, в том числе иностранных граждан и (или) иностранных юридических лиц. Особенности налогообложения Учреждения устанавливаются налоговым законодательством Российской Федерации.

Лицевые счета Учреждения открываются в территориальном органе Федерального казначейства или финансовом органе Кемского муниципального района в соответствии с действующим законодательством.

90. Учреждение осуществляет финансово-хозяйственную деятельность и ведет ее учет в соответствии с действующим законодательством. Привлечение Учреждением дополнительных средств не влечет за собой снижение нормативов и абсолютных размеров ее финансирования за счет средств Учредителя. Учреждение не вправе размещать денежные средства на депозитах в кредитных организациях, а также совершать сделки с ценными бумагами, если иное не предусмотрено федеральными законами.

91. Учреждение является заказчиком в соответствии с законодательством о закупках товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд и заключает контракты и гражданско-правовые договоры на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для собственных нужд в зависимости от источников финансового обеспечения обязательств по таким договорам в соответствии с действующим законодательством.

Учреждение не вправе совершать сделки, возможными последствиями которых является отчуждение или обременение имущества, закрепленного за Учреждением, или имущества, приобретенного за счет средств, выделенных Учреждению собственником, за исключением случаев, если совершение сделок допускается федеральными законами.

Учреждение ведет бухгалтерский и статистический учет, составляет отчеты об использовании бюджетных средств в установленном порядке по всем видам деятельности и представляет их Учредителю. Проверки и ревизии деятельности Учреждения осуществляются Учредителем, налоговыми и другими органами в пределах их компетентности в соответствии с законодательством Российской Федерации. Учреждение обязано эффективно использовать бюджетные средства в соответствии с их целевым назначением.

7. Имущество Учреждения

92. Имущество Учреждения закрепляется за ним на праве оперативного управления в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации. Земельный участок, необходимый для выполнения Учреждением своих уставных задач, предоставляется ему на праве постоянного (бессрочного) пользования.

Источниками формирования имущества Учреждения являются:

- имущество, закрепленное за ним на праве оперативного управления;
- средства субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания (на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием Учреждением муниципальных услуг (выполнением работ) физическим и (или) юридическим лицам);
- иные субсидии, не связанные с выполнением муниципального задания;
- средства от оказания платных образовательных услуг;
- средства от осуществления иной приносящей доход деятельности Учреждения в соответствии с настоящим Уставом;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования;
- иные источники, не запрещенные действующим законодательством.

93. Учреждение без согласия Учредителя не вправе распоряжаться особо ценным движимым имуществом, закрепленным за ним Учредителем или приобретенным Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества, а также недвижимым

имуществом. Остальным находящимся на праве оперативного управления имуществом Учреждение вправе распоряжаться самостоятельно, если иное не предусмотрено действующим законодательством.

94. Учреждением может быть совершена крупная сделка только с предварительного согласия Учредителя. Крупной сделкой признается сделка или несколько взаимосвязанных сделок, связанных с распоряжением денежными средствами, отчуждением иного имущества (которым в соответствии с федеральным законом Учреждение вправе распоряжаться самостоятельно), а также с передачей такого имущества в пользование или в залог при условии, что цена такой сделки либо стоимость отчуждаемого или передаваемого имущества превышает 10 процентов балансовой стоимости активов Учреждения, определяемой по данным её бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату.

95. Право оперативного управления имуществом, в отношении которого Учредителем принято решение о закреплении за Учреждением, возникает у Учреждения с момента передачи имущества, если иное не установлено законом и иными правовыми актами или решением Учредителя.

Право оперативного управления недвижимым имуществом, закрепляемым за Учреждением, право постоянного (бессрочного) пользования земельным участком, предоставляемым Учреждению, возникают с момента их государственной регистрации в установленном законом порядке. Учреждение обеспечивает осуществление государственной регистрации права оперативного управления на недвижимое имущество и сделок с ним в случаях и порядке, предусмотренных действующим законодательством.

Имущество, вновь приобретенное взамен списанного (в том числе в связи с износом), включается в состав имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления, на основании баланса.

Списанное имущество (в том числе в связи с износом) исключается из состава имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления, на основании акта списания. Включение и исключение из состава имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления, оформляется актом приема-передачи.

96. Учреждение владеет, пользуется и распоряжается закреплённым за ним на праве оперативного управления имуществом в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, правовыми актами органов местного самоуправления, настоящим Уставом.

97. Учреждение распоряжается имуществом, находящимся у него на праве оперативного управления, и приобретенным за счет доходов, полученных от приносящей доход деятельности самостоятельно за исключением:

- недвижимого имущества;
- особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением Учредителем, или приобретенного Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества;
- денежными средствами и иным имуществом при условии, что цена такой сделки либо стоимость отчуждаемого или передаваемого имущества превышает установленный законом размер крупной сделки.

Сделки, связанные с распоряжением имуществом Учреждения, в том числе денежными средствами, в совершении которых, в соответствии с законом, имеется заинтересованность, подлежат одобрению Учредителем.

98. Учреждение вправе привлекать заемные средства (получать кредиты, займы) без согласия Учредителя, если соответствующая сделка не влечет распоряжения (отчуждения) имущества, которым в соответствии с законом Учреждение вправе распоряжаться самостоятельно, в сумме, не превышающей установленный законом размер крупной сделки.

99. Контроль за использованием по назначению, эффективным использованием и сохранностью имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления, а

также в отношении денежных средств осуществляет Учредитель. Учредитель вправе изъять излишнее, неиспользуемое или используемое Учреждением не по назначению имущество.

100. Право оперативного управления имуществом прекращается по основаниям и в порядке, предусмотренным Гражданским кодексом Российской Федерации, другими законами и иными правовыми актами для прекращения права собственности, в том числе вследствие правомерного изъятия имущества у Учреждения по решению Учредителя.

101. Учреждение отвечает по своим обязательствам всем находящимся у него на праве оперативного управления имуществом, в том числе приобретенным за счет доходов, полученных от приносящей доход деятельности, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением Учредителем или приобретенного Учреждением за счет средств, выделенных Учредителем, а также недвижимого имущества независимо от того, по каким основаниям оно поступило в оперативное управление Учреждения и за счет каких средств оно приобретено.

По обязательствам Учреждения, связанным с причинением вреда гражданам, при недостаточности имущества Учреждения, на которое в соответствии с абзацем первым настоящего пункта может быть обращено взыскание, субсидиарную ответственность несет Учредитель.

102. При ликвидации Учреждения оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество, в том числе имущество, на которое в соответствии с законодательством Российской Федерации не может быть обращено взыскание по обязательствам ликвидируемого учреждения, передается ликвидационной комиссией Учредителю и направляется на цели развития образования.

103. Контроль за деятельностью Учреждения осуществляется в порядке, установленном действующим законодательством.

8. Реорганизация и ликвидация Учреждения

104. Учреждение реорганизуется или ликвидируется в порядке, установленном гражданским законодательством, с учетом особенностей, предусмотренных законодательством об образовании.

Принятие органом местного самоуправления решения о реорганизации или ликвидации Учреждения допускается на основании положительного заключения комиссии по оценке последствий такого решения. Проведение оценки последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации Учреждения, включая критерии этой оценки (по типу Учреждения), порядок создания комиссии по оценке последствий такого решения и подготовки ею заключений осуществляются в порядке, установленном уполномоченным органом государственной власти Республики Карелия.

105. При ликвидации Учреждения его документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу учащихся и работников и другие) в установленном порядке сдаются на государственное хранение в орган, уполномоченный на ведение архивов, а при реорганизации передаются правопреемнику, установленному приказом Учредителя.

9. Заключительные положения

106. Изменения и дополнения в настоящий Устав вносятся в порядке, установленном Учредителем, подлежат государственной регистрации в порядке и сроки, установленные действующим законодательством Российской Федерации, и вступают в силу с момента их государственной регистрации.

Пронумеровано
Прошнуровано
И скреплено
На 20 листах
Директор
МБУ ДО
Кемская ДЮСШ
Фурсов П.А.



ИФНС России по г. Ноздринскому
в Единый государственный реестр
юридических лиц внесена запись
24 ноября 2015
ОГРН *1021000843511*
ГРН *2151001194400*
Экземпляр документа
регистрирующим
Должность уполномоченного лица
регистрирующего органа
Заместитель начальника
И.Т.Синкевич
подпись

